



**GUT BERATEN SEIN**

Change und Organisationsdynamik  
Simone Ackle-Lüchinger

## Angebot für Schulen und soziale Einrichtungen

Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung hat auf allen Ebenen der Schulen und sozialen Einrichtungen seinen festen Platz. Im Veränderungsprozess unterstütze ich Sie mit einem massgeschneiderten Setting, welches die Bedürfnisse der Anspruchsgruppe im Fokus hat. Hier finden Sie eine Auswahl an Angeboten für Schulen und soziale Einrichtungen. Beleuchten Sie mit mir das Arbeitssystem und das soziale System mit einem speziellen Augenmerk auf das, was die Menschen bewegt in der Veränderung und was es braucht.

### Coaching

Im Coaching können berufliche oder private Inhalte zum Tragen kommen. Gemeinsam wird der Blick darauf gerichtet, was den Menschen beschäftigt. Die eigene Selbstwirksamkeit und die Potentialentfaltung haben einen festen Platz.

### Supervision – Fallbesprechung

Im Alltag sind wir mit vielen Situationen konfrontiert, für welche wir in einer Fallbesprechung oder einer interdisziplinären Runde gute Hinweise bekommen. Es werden unterschiedliche Blickwinkel und Zugänge als Ressource herausgearbeitet. Die Fallbesprechung ist eine gute Hilfestellung für die Supervision. Fälle werden besprechbar.

### Teamsupervision / Teamentwicklung

Schulen und soziale Einrichtungen müssen sich immer wieder neuen Herausforderungen stellen. Einen gemeinsamen Blick, eine gemeinsame Arbeitshaltung und Unternehmenskultur helfen arbeitsfähig zu sein und neue Projekte anzugehen.

### Gruppendynamische Trainings

In gruppendynamischen Trainings wird das Kräftespiel in einer Gruppe betrachtet. Das Augenmerk richtet sich auf das Geschehen in der Gruppe, die Dynamik von Veränderungen und Kontinuität, von Starrem und Lockerem. Prozesse werden in kleinen Gruppen erforscht. Gruppendynamik bezeichnet ein Verfahren des sozialen Lernens, um bei Erwachsenen soziale Lernprozesse und Verhaltensänderungen anzustossen.

### Organisationsentwicklung

In der Organisationsentwicklung betrachte ich eine Organisation als ganzheitliches Systemkonzept. Nebst ganzheitlichen systemischen Verfahren baue ich zusätzlich auf die Erlebbarkeit durch das gemeinsame Reflektieren. Dadurch werden nachhaltige Veränderungen erzielt.

### Führungscoaching für Schulleitungen

Schulleitungen sind heute mit vielfältigen Aufgaben konfrontiert. Ein differenziertes Hinschauen in einem Führungscoaching hilft der Schulleitung Themen zu ihrer Person, ihrer Haltung, ihrer Rolle und ihrem Rollenverhalten zu beleuchten.

### Kanban

Kanban ist eine Methode nach dem «Pull-Prinzip», welche die beteiligten Menschen zur Zusammenarbeit bei der Verbesserung ihres (Arbeits-)Systems anregt. Kanban ist mehr als eine Wand, eine Tafel oder eine Fensterscheibe, die mittels Klebeband in Spalten unterteilt wurde. In einem ersten Schritt wird die gerade geleistete Arbeit mit einem echten Kanban-Board visualisiert. Dann folgt die Begrenzung der Menge, die ein Team oder die Teams entlang eines ganzen Prozesses gleichzeitig bearbeiten. Der Fokus verändert sich auf das Beenden von angefangener Arbeit. Das Team holt sich Arbeit nach dem Pull-Prinzip. Menschen haben wieder eine Chance, sich auf ihre Arbeit zu konzentrieren, gemeinsam Qualität zu erzeugen und sich der Verbesserung ihres Arbeitssystems zu widmen. Mit weniger Überstunden und Stress wird mehr erreicht. Kanban fördert Leadership auf allen Ebenen der Organisation. Es unterstützt, besser mit den sich ändernden Anforderungen umgehen und nicht-planbare Arbeit steuern zu können. Das ist der Schlüssel zu mehr Agilität in Teams und Organisationen.