



**Stand Januar 2022**

Ich unterstütze Sie auf Ihrem Weg. Beleuchten Sie mit mir das Arbeitssystem und das soziale System mit einem speziellen Augenmerk auf das, was die Menschen bewegt in der Veränderung und was es braucht.

Meine Aufgabe besteht darin zu stärken, herauszufordern und zu aktivieren.

### **Ausbildungen**

Lehrerseminar  
CAS Führen einer Bildungsorganisation  
CAS Personalentwicklung: Führungsaufgaben & Handlungsfelder  
CAS Deutsch als Zweitsprache  
MAS Bildungsmanagement  
CAS Organisationsentwicklung  
CAS Teamdynamik unter Change  
Lego Serious Play Facilitator / IAL-oriented (Visual Dynamics)  
CAS Changeprozesse in Organisationen  
Diploma of Advanced Studies FHNW  
in Organisationsdynamische Prozesse begleiten

### **Coaching, Supervision, Training und Beratung auf allen Ebenen**

Kanban-Coach ([www.kanban-formation.ch](http://www.kanban-formation.ch))  
Josef Meyer Rail AG  
Volksschule Kanton Zürich und Aargau

### **Spezielle Themen**

Team- und Organisationsentwicklung  
Gruppendynamische Prozesse  
Supervision  
Facilitation mit Lego Serious Play  
Grossgruppenmoderation  
Arbeit mit einzelnen Teams  
Coaching von Führungspersonen

Kanban, Scrum  
Agile Leadership

### **Kontakt**

**Mail:** [gutberatensein@hotmail.com](mailto:gutberatensein@hotmail.com), **Telefon:** +41 79 456 80 18, [LinkedIn](#)



**GUT BERATEN SEIN**  
Change und Organisationsdynamik  
Simone Ackle-Lüchinger

## Zertifikate

Kanban University Zertifikat Kanban Management Professional (2021)  
- Kanban University Training Kanban System Design – KSD (2021)  
- Kanban University Training Kanban System Improvements – KSI (2021)  
Scrum Master (2021)



### Mir ist wichtig:

- Grundvoraussetzung ist eine vertrauensvolle und geschützte Atmosphäre.
- Ich wende ein systemisches und ganzheitliches Verfahren an, welches durch gemeinsames reflektieren erlebbar wird.
- Die Funktion, die Rolle und das Netzwerk werden analysiert.
- Es wird das Verhalten und Handeln in ihrer Organisation und den Arbeitsbereichen betrachtet.
- Die Entwicklung und Gestaltung finden gemeinsam mit den betroffenen Menschen statt.
- Veränderung ist ein permanenter Prozess. Die Betroffenen erleben neue Werte und Haltungen im Veränderungsprozess.
- Der Beratungsweg zeichnet sich aus durch einzelne, bewusst begleitete methodische Umsetzungsschritte mit unterschiedlicher Intensität und Dauer.
- Die Passung von Weg und Ziel sind zentral.
- Umsetzungsschritte sind der Weg zum Ziel.
- Die Veränderungsfähigkeit und Agilität von Organisationen wird durch das Einbeziehen interner Organisationseinheiten gestärkt.

### Berufliche Erfahrung

Coach und Partnerin bei Wertwandler GmbH  
Flow Coach (refinement, retro-meetings und daily)  
Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung im schulischen Kontext seit 2010  
GUT BERATEN SEIN ab Januar 2021  
Assessorin Development Center Schulleitung FHNW  
Assessorin Berufseignungsabklärungen FHNW  
BSO Organisationsteam Region Westschweiz - Bilingue

### Beiträge an Konferenzen

Kanban Community Days 2021 Kanban in der Schule

### Agile Community

Blog der Agile Coaches: <https://agilereflection.org/>