



Stand September 2021

Ich unterstütze Sie auf Ihrem Weg. Beleuchten Sie mit mir das Arbeitssystem und das soziale System mit einem speziellen Augenmerk auf das, was die Menschen bewegt in der Veränderung und was es braucht.

Meine Aufgabe besteht darin zu stärken, herauszufordern und zu aktivieren.

Ausbildungen

Lehrerseminar
CAS Führen einer Bildungsorganisation
CAS Personalentwicklung: Führungsaufgaben & Handlungsfelder
CAS Deutsch als Zweitsprache
MAS Bildungsmanagement
CAS Organisationsentwicklung
CAS Teamdynamik unter Change
Lego Serious Play Facilitator / IAL-oriented (Visual Dynamics)
CAS Changeprozesse in Organisationen
Diploma of Advanced Studies FHNW
in Organisationsdynamische Prozesse begleiten

Coaching, Supervision, Training und Beratung auf allen Ebenen

Kanban-Coach (www.kanban-formation.ch)
www.gutberatensein.ch

Spezielle Themen

Team- und Organisationsentwicklung
Gruppendynamische Prozesse
Supervision
Facilitation mit Lego Serious Play
Agile Methoden (Kanban)
Agile Leadership

Kontakt

Mail: gutberatensein@hotmail.com, **Telefon:** +41 79 456 80 18, [LinkedIn](#)

Zertifikate

Kanban University Training Team Kanban Practitioner – TKP (2021)

Kanban University Zertifikat Kanban Management Professional (2021)

- Kanban University Training Kanban System Design – KSD (2021)
- Kanban University Training Kanban System Improvements – KSI (2021)



Mir ist wichtig:

- Grundvoraussetzung ist eine vertrauensvolle und geschützte Atmosphäre.
- Ich wende ein systemisches und ganzheitliches Verfahren an, welches durch gemeinsames reflektieren erlebbar wird.
- Die Funktion, die Rolle und das Netzwerk werden analysiert.
- Es wird das Verhalten und Handeln in ihrer Organisation und den Arbeitsbereichen betrachtet.
- Die Entwicklung und Gestaltung finden gemeinsam mit den betroffenen Menschen statt.
- Veränderung ist ein permanenter Prozess. Die Betroffenen erleben neue Werte und Haltungen im Veränderungsprozess.
- Der Beratungsweg zeichnet sich aus durch einzelne, bewusst begleitete methodische Umsetzungsschritte mit unterschiedlicher Intensität und Dauer.
- Die Passung von Weg und Ziel sind zentral.
- Umsetzungsschritte sind der Weg zum Ziel.
- Die Veränderungsfähigkeit und Agilität von Organisationen wird durch das Einbeziehen interner Organisationseinheiten gestärkt.

Agile Community

Blog der Agile Coaches: <https://agilereflection.org/>