

Simone Ackle-Lüchinger



**GUT BERATEN SEIN**  
Change und Organisationsdynamik

[www.gutberatensein.ch](http://www.gutberatensein.ch)

+41 (0)79 456 80 18

Meine Aufgabe besteht darin zu stärken, herauszufordern und zu aktivieren. Ich begleite auf dem Weg der Veränderung.

Langjährige Erfahrung als Beraterin für Einzelpersonen und Teams

Supervision, Coaching, Fallbesprechungen  
Gruppendynamisches Training

Organisationsberatungen

Langjährige Verwaltungs- und Führungserfahrung als Schulleitung sowie Klassen- und Fachlehrperson

Sprachen: DE, F

Mitglied bso  
Berufsverband Coaching, Supervision und Organisationsberatung

Ich unterstütze Sie auf Ihrem Weg. Beleuchten Sie mit mir das Arbeitssystem und das soziale System mit einem speziellen Augenmerk auf das, was die Menschen bewegt in der Veränderung und was es braucht.

Coaching, Supervision und Organisationsberatung können fließend ineinander übergehen. Im Veränderungsprozess unterstütze ich Sie mit einem massgeschneiderten Setting.



**GUT BERATEN SEIN**  
Change und Organisationsdynamik  
Simone Ackle-Lüchinger

Mir ist wichtig:

- Grundvoraussetzung ist eine vertrauensvolle und geschützte Atmosphäre.
- Ich wende ein systemisches und ganzheitliches Verfahren an, welches durch gemeinsames reflektieren erlebbar wird.
- Die Funktion, die Rolle und das Netzwerk werden analysiert.
- Es wird das Verhalten und Handeln in ihrer Organisation und den Arbeitsbereichen betrachtet.
- Die Entwicklung und Gestaltung finden gemeinsam mit den betroffenen Menschen statt.
- Veränderung ist ein permanenter Prozess. Die Betroffenen erleben neue Werte und Haltungen im Veränderungsprozess.
- Der Beratungsweg zeichnet sich aus durch einzelne, bewusst begleitete methodische Umsetzungsschritte mit unterschiedlicher Intensität und Dauer.
- Die Passung von Weg und Ziel sind zentral.
- Umsetzungsschritte sind der Weg zum Ziel.
- Die Veränderungsfähigkeit und Agilität von Organisationen wird durch das Einbeziehen interner Organisationseinheiten gestärkt.
- Prozess- und Expertenberatung kann kombiniert werden.

Coaching ist eine zeitlich begrenzte Beratung für bestimmte Personen oder Teams. Hier können berufliche und private Inhalte zum Tragen kommen.

Ich gehe der Frage nach, was der Mensch braucht, mit dem ich arbeite, um die Probleme zu lösen und frei zu werden für seine eigentliche Selbstwirksamkeit und Potentialentfaltung.

Supervision setzt sich zum Ziel Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse bei Einzelpersonen und Teams zu begleiten und zu optimieren.

Sie arbeitet dabei auf der Wahrnehmungs-, Reflexions- und Handlungsebene. Supervision bezieht immer den Kontext der Gesamtorganisation und die Besonderheiten des Fachgebietes mit ein.

In der Organisationsberatung betrachte ich eine Organisation als ganzheitliches Systemkonzept. Nebst ganzheitlichen systemischen Verfahren baue ich zusätzlich auf die Erlebbarkeit durch gemeinsames reflektieren. Dadurch werden nachhaltige Veränderungen erzielt.

In Gruppendynamischen Trainings wird das Kräftespiel in einer Gruppe betrachtet. Das Augenmerk richtet sich auf das Geschehen in der Gruppe, die Dynamik von Veränderungen und Kontinuität, von Starrem und Lockerem. Prozesse werden in kleinen Gruppen wissenschaftlich erforscht. Gruppendynamik bezeichnet ein Verfahren des sozialen Lernens, um bei Erwachsenen soziale Lernprozesse und Verhaltensänderungen anzustossen.